



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลนครลำปาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

ตามที่เทศบาลนครลำปาง ได้มีการประกาศ เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีความมุ่งหมายที่จะบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กรให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และได้มีการกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในด้านต่าง ๆ ดังนี้ ด้านการวางแผนอัตรากำลัง ด้านการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายอาชีพ ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน และด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ เทศบาลนครลำปาง ได้มีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. การวางแผนอัตรากำลัง

เป้าประสงค์ เพื่อพิจารณาวางแผนอัตรากำลังให้มีความสอดคล้องกับภารกิจ หน้าที่ขององค์กร ตอบสนองความจำเป็น และความเหมาะสม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของราชการ

กลยุทธ์

ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ภารกิจ และระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

การดำเนินการ

จัดทำแผนอัตรากำลังสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) และได้ทบทวน ปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ภารกิจ และระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง

๒. การสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้ง

เป้าประสงค์ การบรรจุ แต่งตั้งบุคลากร ให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลังสามปี และตามที่ระเบียบ กฎหมาย กำหนด โดยการสรรหาบุคลากร ยึดหลักความรู้ความสามารถ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับงาน ควบคู่กับการเป็นคนดี การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรจะดำเนินการผ่านการพิจารณาร่วมกันระหว่างหน่วยงานต้นสังกัด คณะกรรมการ และผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปอย่างโปร่งใส และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน

กลยุทธ์

มีการวางแผนและบริหารกำลังคนสอดคล้องกับภารกิจและความจำเป็นของส่วนราชการ ทั้งในปัจจุบันและในอนาคต

การดำเนินการ

มีการดำเนินการสรรหา และบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทั้งในตำแหน่งสายงานบริหาร และตำแหน่งว่างตามกรอบอัตรากำลัง

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

เป้าประสงค์ มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม รวมทั้งเป็นไปตามนโยบายด้านคุณธรรม ความโปร่งใส โดยนำระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPIs) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ตลอดจนการประเมินขีดความสามารถต่าง ๆ โดยนำระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เหมาะสม เพื่อนำไปสู่การบรรจุพันธุกิจของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีการประเมินสมรรถนะที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และนโยบายเทศบาลนครลำปาง

กลยุทธ์

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างตามภารกิจ เป็นไปตามผลการปฏิบัติงานจริง และเป็นธรรม

(๒) การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างตามภารกิจเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด

การดำเนินการ

(๑) มีการประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล สำหรับรอบการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(๒) มีการประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ สำหรับรอบการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(๓) มีการจัดทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามกรอบระยะเวลาการประเมิน สำหรับประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ของทุกตำแหน่ง (สำหรับในห้วงระยะเวลาการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

๔. การพัฒนาบุคลากร

เป้าประสงค์ เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

(๑) การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลนครลำปาง

(๒) การใช้ระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาใช้เป็นระบบงานพัฒนาบุคคล (Human Resource Development System : HRDS)

การดำเนินการ

(๑) มีการใช้ระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาใช้เป็นระบบงานพัฒนาบุคคล (Human Resource Development System : HRDS) ของเทศบาลนครลำปาง

(๒) มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เทศบาลนครลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖

(๓) มีการสำรวจความต้องการฝึกอบรมของบุคลากรเทศบาลนครลำปาง

๕. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

เป้าประสงค์ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะและความสามารถอย่างเท่าเทียมกัน และส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยพิจารณาถึงความรู้ความสามารถตามคุณภาพและผลสำเร็จของงานที่จะสะท้อนการเป็นคนเก่ง และพฤติกรรมที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีน้ำใจ มีคุณธรรมยึดมั่นประโยชน์ส่วนรวมซึ่งจะสะท้อนการเป็นคนดี

กลยุทธ์

การส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาในสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน เพื่อให้มีความเชี่ยวชาญ และมีโอกาสก้าวหน้าในสายงานของตำแหน่ง

การดำเนินการ

(๑) การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงานของตนเอง ตามหลักสูตรที่สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นจัดขึ้น

(๒) การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงานตามที่ตั้งสถาบันการศึกษา/หน่วยงานอื่นจัดขึ้น

๖. การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

เป้าประสงค์ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเน้นการส่งเสริมและป้องกันมากกว่าลงโทษ เพื่อสร้างวัฒนธรรมอันดีขององค์กรให้เป็นที่ยอมรับและเกิดความเชื่อมั่นในองค์กร

กลยุทธ์

(๑) มีการจัดทำคำสั่งมอบหมายงานเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อไม่เป็นการเลือกปฏิบัติ

(๒) ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ และข้อบังคับเทศบาลนครลำปาง หากผู้ใต้บังคับบัญชาทุจริตให้รายงานต่อผู้บริหารโดยเร็ว

(๓) จัดให้มีโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยของบุคลากร

การดำเนินการ

มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการของเทศบาลนครลำปาง ให้บุคลากรรับทราบ และใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตน ผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๖. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

เป้าประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลนครลำปาง มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีสุขภาวะที่ดี มีสุขภาพที่แข็งแรง มีความสุขในการทำงาน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

กลยุทธ์

มีการจัดกิจกรรมที่เป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับบุคลากร เช่น สวัสดิการด้านสุขภาพและอนามัย

การดำเนินการ

เทศบาลนครลำปางได้มีกิจกรรมการเผยแพร่สาระน่ารู้เกี่ยวกับสุขภาพการทำงานให้บุคลากรของเทศบาลได้รับทราบ และใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตน โดยการเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์หลักของเทศบาลนครลำปาง

The screenshot shows a web browser window with the URL lampangcity.go.th/mains/personnel. The page content is in Thai and lists various health and safety tips for office workers. The tips are as follows:

- แบบใบลาป่วย/ขออนุญาตลาป่วย
- การขอใบลาป่วย/ขออนุญาตลาป่วย
- สาระน่ารู้สุขภาพกับการทำงาน**
- โรคตากับการทำงาน
- โรคยอดฮิตคนทำงาน Office Syndrome
- โรคนิ้วล็อก
- ออกกำลังกายในออฟฟิศ
- วิธีคลายเครียดจากการทำงาน
- วิธีดูแลสุขภาพช่องคอ
- วิธีดูแลสุขภาพจิตช่องคอ
- ระวังการกระแทกในสำนักงาน
- พักผ่อนเพื่อสุขภาพที่ดี
- การดูแลสุขภาพในหน้าฝน
- โรคฮิตในออฟฟิศ
- สร้างความสงบในที่ทำงานด้วยหลัก 6P

At the bottom of the page, there is a green navigation bar with the following menu items:

- ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ
- หน้าหลัก
- บริการ
- ข้อมูลเทศบาล
- ติดต่อเรา
- เจ้าหน้าที่
- สาระน่ารู้